

Coaching für Personalleitung

Aus unserer Erfahrung müssen sich o.g. Personenkreise mit Suchtverhalten am Arbeitsplatz häufig auseinandersetzen. Ihnen wird die Aufgabe erteilt Mitarbeiter/Innen auf Fehlverhalten anzusprechen.

Immer wieder stellen wir fest, dass der Verlauf solcher Gespräche aus Sicht der Führungspersonen manchmal ein diffuses Gefühl von Unzufriedenheit hinterläßt.

Dem möchten wir entgegenwirken, indem wir Ihnen folgendes Angebot unterbreiten:

Kontextanalyse / Supervision

Unter einer Kontextanalyse verstehen wir alle Fragen, die für das Verständnis der Dynamik im helfenden oder konfrontierenden Gespräch von Bedeutung sind.

- Wo findet das Gespräch statt?
- Wie sind die Mitarbeiter dorthin gekommen (Überweisungskontext)
- Wer erwartet was von dem Gespräch?
- Welchen Auftrag haben Sie als Führungskraft von Ihren Vorgesetzten? (Zieldefinition)
- Woran merken die auffällige Person/ Führungskraft daß Gespräche erfolgreich waren?
- Was ist konkret anders ? (z.B. in der Beziehung der Gesprächspartner)
- Frage des Zeitrahmens (z.B. wieviel Zeit wird der Veränderungsprozeß brauchen ?)

Mit folgenden Methoden kann gearbeitet werden:

- Auftragskarussell,
- Übung zu kooperierender Arbeit
- eigenes Wertesystem
- Systemaufstellung
- Skulpturarbeit
- Rollenspiel

Weitere Themen wären möglich:

- Typisch betriebliche Fehlreaktionen
- Co – abhängiges Verhalten in Betrieben
- Stufenplan – Interventionskette – betriebliche Dienstvereinbarungen
- Veränderte betriebliche Trinkkultur

Kontakt

Bei Interesse an einer Inanspruchnahme unserer Angebote oder bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Bildungsinstitut des Diakonischen Werkes im Kirchenkreis Herford e.V.

Eva Liesche und Uwe Holdmann
Hämelinger Strasse 10
32052 Herford

Tel.: 05221/1659-26
Fax: 05221/1659-19
email: bildungsinstitut@diakonie-herford.de